

Arbetsmiljö- policy

Kontakt: Cecilia Söderström, chef HR, E-post: cecilia.soderstrom@vasakronan.se

Grundsyn

Arbetsmiljön och medarbetarnas hälsa är en strategiskt viktig fråga för Vasakronan oavsett om arbetet utförs på våra arbetsplatser eller på distans. En bra arbetsmiljö med ett positivt arbetsklimat där medarbetarna trivs och utvecklas bidrar till en effektiv organisation, hög prestation och Vasakronans goda resultat. Arbetsmiljö- och hälsoarbetet ska bedrivas med utgångspunkt våra värderingar;

- Öppenhet kopplar oss samman
- Glädje driver oss framåt
- Vi får saker gjorda
- Schysst och ärligt
- Vi tar ansvar för helheten



Vasakronans arbetsmiljöarbete innebär att:

- Vi har en tydlig modell för det systematiska arbetsmiljöarbetet där arbetssätt och ansvarsfördelning inom organisationen enkelt framgår för alla berörda
- Vi strävar efter ett aktivt arbetsmiljöarbete där samverkan mellan medarbetare, skyddsombud, chefer och företagsledning präglas av ett öppet klimat, ett effektivt informationsutbyte samt rak kommunikation
- Vi utbildar alla chefer med ett personalansvar i arbetsmiljöfrågor så att dessa kan ta ett aktivt ansvar för att identifiera risker och kontinuerligt förbättra arbetsmiljön
- Vi informerar alla medarbetare om arbetsmiljöfrågor för att göra dem medvetna om arbetsmiljöns betydelse samt för att de ska förstå risker och sitt eget ansvar i arbetsmiljöarbetet
- Vi känner till betydelsen av gemensamma arbetssätt, tydliga roller och krav samt har tydliga mål för att främja en god social och organisatorisk arbetsmiljö
- Vi förstår vikten av att chef och medarbetare måste arbeta tillsammans för att främja en god arbetsmiljö även vid distansarbete