



Uppförandekod för Vasakronans medarbetare



Vår vision om "den goda staden där alla människor trivs och verksamheter utvecklas" bygger på att vi agerar både etiskt och ansvarsfullt. Hållbart helt enkelt.



Den här uppförandekoden sammanfattar vårt förhållningssätt som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör. Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compacts 10 principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption samt våra fem värderingar:

- **Öppenhet kopplar oss samman**
- **Glädje driver oss framåt**
- **Vi får saker gjorda**
- **Schysst och ärligt**
- **Vi tar ansvar för helheten**

Uppförandekoden, för vem och hur följer vi upp?

Uppförandekoden gäller alla medarbetare på Vasakronan och det är vars och ens eget ansvar att se till att vi förstår och agerar i linje med den. Skulle någon bryta mot uppförandekoden eller någon av våra riktlinjer eller policyer så ska detta i första hand rapporteras till och följas upp av närmaste chef. Det går också bra att vända sig till vår Compliance Officer eller någon annan i ledningsgruppen alternativt rapportera in ärendet anonymt till vår externa visseblåsar-tjänst, Interaktiv Säkerhet. Till Interaktiv Säkerhet kan både kunder, leverantörer och andra intressenter vända sig för att göra en anmälan. På vasakronan.se/om-vasakronan/hallbarhet/dokument-uppforandekoder hittar du mer information om hur man gör en anmälan.

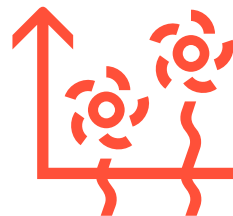
Ekonomiskt ansvar

Så tjänar vi våra pengar

Vårt övergripande uppdrag är att leverera en långsiktigt hög och riskavvägd avkastning från svenska fastigheter. Men aldrig på bekostnad av människor eller miljö. För att klara vårt uppdrag måste vi skapa värden i verksamheten. Det gör vi genom att förvalta våra fastigheter på ett långsiktigt och bra sätt, göra lönsamma uthyrningar, se till att våra finanser är stabila och genom ett strukturerat inköpsarbete. För att ge en korrekt bild av vår verksamhet redovisar och kommunicerar vi vår ekonomiska ställning i enlighet med gällande lagar och regler.

De principer som styr skattehanteringen och den skatt som Vasakronan betalar beskrivs på ett transparent sätt för våra intressenter.

Mer information om detta hittar du i vår Skattepolicy.



Goda verksamhetsmetoder

Vi engagerar oss bara i affärsverksamheter som överensstämmer med nationella lagar, ingångna överenskommelser och som ligger i linje med vår uppförandekod. Vi fattar inga affärsbeslut baserat på personliga intressen eller privata relationer. Vi tolererar inga former av mutor, dolda provisioner eller andra tvivelaktiga förmåner, varken i vår egen verksamhet eller hos våra kunder, leverantörer, entreprenörer eller tredje part som arbetar på uppdrag av oss.

Måttfullhet och omdöme ska prägla vår syn på representation och gåvor och vi ska varken erbjuda eller ta emot sånt som kan ifrågasätta vår seriositet eller vårt goda affärsmannaskap. Det är en självklarhet att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Vi främjar fri konkurrens och vi ingår inga överenskommelser

som strider mot konkurrenslagstiftningen.

Mer information om detta hittar du i vår Antikorruptionspolicy.

Information och kommunikation

Vasakronan AB (publ) är ett onoterat bolag. Men, eftersom finansieringen av verksamheten delvis sker genom kapitalmarknaden, via finansiella instrument som t. ex. företagsobligationer och företagscertifikat, inregistrerade vid Irish Stock Exchange samt Nasdaq OMX Nordic Exchange (Stockholmsbörsen), följer vi dessa börsers regler för informationsgivning, börs- och clearinglagen samt övriga tillämpliga lagar och förordningar som gäller för publika aktiebolag i Sverige.

Det innebär att Vasakronan ska lämna relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information till alla intressenter.

Information som bedöms påverka värderingen av företaget ska publiceras utan dröjsmål.

Mer information om detta hittar du i vår Kommunikationspolicy.

Behandling av personuppgifter

Bestämmelserna i dataskyddsförordningen, eller General Data Protection Regulation (GDPR) reglerar hur personuppgifter ska behandlas. Om den information du behöver i ditt arbete innehåller personuppgifter får dessa enbart sparas så länge som de behövs för ditt arbete. Som personuppgift klassas all typ av information som kan identifiera en person, till exempel namn och mejladress. Din Vasakronan-mejl får enbart användas för arbetsrelaterad kommunikation.

Mer information om detta hittar du i vår Dataskyddspolicy.

Miljöansvar

Miljöpåverkan

Fastigheter påverkar miljön under hela sin livscykel, från byggande och förvaltning till ombyggnad och rivning. Vårt miljöarbete bygger på den sk. försiktighetsprincipen och sker utifrån bolagets miljöledningssystem, som är upprättat enligt ISO 14001-standarden.

Företagets processer har utformats för att hantera miljöaspekter i varje skede av fastigheternas livscykel. För att vara säkra på att miljöledningssystemet följs görs varje år både interna och externa revisioner.



Det är vår ambition att alltid bygga, utveckla och förvalta med god resurshållning och med livscykel-tänk. Så långt vi kan använder vi enbart förnyelsebara, återvunna eller återbrukade resurser. Vi jobbar också aktivt med våra hyresgäster för att även de ska kunna minska sin miljöpåverkan. Vi samverkar även med våra leverantörer och olika organisationer för att utveckla nya idéer och nå hållbara lösningar. Vi ställer höga miljökrav på våra leverantörer och prioriterar de som uppfyller kraven.

Mer information om detta hittar du i vår Miljöpolicy.



Ansvar för de människor vi påverkar

Vi tar ansvar för de människor som påverkas av vår verksamhet. Det handlar både om de människor som arbetar för vår räkning, antingen som anställda hos oss eller hos våra leverantörer, och de människor som vistas i och runt våra fastigheter. Det innebär att alla våra fastigheter och dess närområden ska vara säkra, hälsosamma och tillgängliga för alla.

De som utför arbete för vår räkning ska få sina grundläggande mänskliga rättigheter tillgodosedda samt en säker arbetsmiljö som är fri från alla former av diskriminering och trakasserier.

Socialt ansvar

Mer information om detta hittar du i vår Uppförandekod för leverantörer.

Arbetsvillkor och arbetsmiljö

Vasakronan står för en trygg anställning med reglerad arbetstid och rätten att organisera sig fackligt efter eget val. Våra medarbetare har rätt till arbetsglädje och en arbetsmiljö som är säker, hälsosam och fri från negativ stress. I linje med detta erbjuder vi samtliga medarbetare kompetensutveckling, hälso- och friskvård samt privat sjukvårdsförsäkring, rehabilitering och inkomstuttyllnad vid långvarig sjukdom. Vi värderar en öppen kommunikation där alla

har rätt att få och en skyldighet att söka information. Inte i något fall, varken hos oss eller hos någon av våra samarbetspartners accepterar vi barnarbete.

Mångfald och likabehandling

Vi tror att företag med stor mångfald är mer lönsamma och framgångsrika. Därför arbetar vi aktivt med mångfalds- och jämställdhetsfrågor. Alla ska ha lika möjlighet till anställning, utbildning, befordran och utveckling inom företaget. Alla ska ha rätt till lika lön för arbete av lika värde och lika anställningsvillkor ska gälla för alla. Alla medarbetare ska erbjudas förutsättningar att förena sin yrkesroll med föräldraskap.

Bemötande

Vi är professionella, schyssta och ärliga och vi bemöter våra kollegor och andra människor med respekt och välvilja. Vi håller våra löften, levererar i tid och informerar om några hinder uppstår. Vi är lojala med Vasakronan och talar inte illa om varandra. Som medarbetare har vi en förståelse för att vi genom vårt uppträdande och det vi förmedlar till vår omgivning, både i arbetet och privat, gemensamt skapar bilden av Vasakronan. Vi klär oss ändamålsenligt och passande för den arbetssituation vi är i.

Samhällsengagemang



Vårt bidrag till en god samhällsutveckling

Vi vill bidra till att skapa förutsättningar för goda städer som främjar välbefinnande i samhället. Det gör vi genom att engagera oss i forskning, olika nätverk, organisationer och initiativ på nationell nivå och på plats i de regioner där vi har vår verksamhet. Vårt engagemang och våra bidrag kännetecknas av

att de är långsiktiga, leder till en bättre miljö, ett bättre samhälle och att de engagerar våra medarbetare. En grupp vi särskilt värnar om är nästa generation i staden – ungdomarna. Därför samarbetar vi med kommuner, utvalda entreprenörer, eldsjälar och organisationer som sätter ungdomarna i främsta rummet.

FN:s hållbarhetsmål



De färgmarkerade bilderna visar de av FN:s globala hållbarhetsmål som bedöms väsentliga för Vasakronans verksamhet.

FN:s Global Compact principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter.

Princip 2: Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

Princip 4: Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.

Princip 5: Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.

Princip 6: Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

Princip 8: Företag ska ta initiativ för att främja större ansvar för miljön.

Princip 9: Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Korruption

Princip 10: Företag ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.



Vasakronan är Sveriges största fastighetsbolag och ägs till lika delar av Första, Andra, Tredje och Fjärde AP-fonden. Vi äger, utvecklar och förvaltar kommersiella fastigheter i Stockholm, Uppsala, Göteborg och Malmö.

Vasakronan ska uppfattas som en god samhällsaktör, ett föredöme i svenskt näringsliv och vara en bra arbetsgivare för alla anställda.

Vi värnar om den goda staden där alla människor vill vara och verksamheter kan utvecklas. Därför bedriver vi vår verksamhet på ett hållbart sätt.